

Uppförandekod

1. Inledning

Våra handlingar är baserade på Ensingers uppdragsbeskrivning, som ligger till grund för vår relation med våra affärspartners, men också mellan företagets medarbetare och ägare. Att respektera och upprätthålla dessa värderingar är också en förutsättning för företagets framtida framgångar. Vårt anseende på marknaden och bland allmänheten avgörs av våra medarbetares beteende. Anseendet bygger på respekt för våra företagsvärderingar, lag och ordning samt våra interna regler och procedurer.

Med denna uppförandekod vill vi sammanfatta de viktigaste obligatoriska kraven och erbjuda våra medarbetare riktlinjer för deras agerande. Våra chefer är den första kontaktpunkten i alla frågor som rör denna uppförandekod. Vi förväntar oss att chefer i företaget aktivt och som goda förebilder exemplifierar principerna i vår uppdragsbeskrivning och denna uppförandekod och att de tydliggör vilka krav som ställs på medarbetarna.

Denna uppförandekod ingår i Ensingers riskhanteringssystem och gäller för alla bolag och anläggningar inom Ensinger-koncernen. Bestämmelserna i denna uppförandekod ger inte tredje part några rättigheter.

2. Kunder, leverantörer och samarbetsparter

Val av leverantörer

Enligt vår uppdragsbeskrivning strävar vi efter balanserade och rättvisa relationer med våra samarbetsparter. Om du väljer en leverantör måste du vara noga med att de iakttar värderingarna som anges i denna uppförandekod.

Konkurrenter

Ensinger-koncernen försvarar sund konkurrens. Varje medarbetare är skyldig att följa gällande lag mot konkurrensbegränsning. Olagliga avtal om priser eller andra villkor, försäljningsdistrikt eller kunder samt missbruk av marknadsinflytande är brott mot företagets värderingar.

Mutor och korruption

Ensinger-koncernen avvisar generellt och tolererar inte mutor och korruption. Alla medarbetare måste säkerställa att personliga beroenden eller skyldigheter inte uppstår gentemot samarbetsparter. I synnerhet får medarbetare inte ge eller ta emot gåvor eller andra förmåner som, ur rimlig synvinkel, kan anses otillbörligt påverka mottagarens handlingar eller beslut. Kraven måste tillämpas strikt i synnerhet gentemot offentliga tjänstemän. Penninggåvor är förbjudet i varje fall. Nationella lagbestämmelser måste iakttas.

Affärshemligheter

Samarbetsparters affärshemligheter behandlas konfidentiellt av Ensinger-koncernen och dess medarbetare. Utlämnande till tredje part är förbjudet vilket gäller alla företagets medarbetare även efter avslutad anställning.

3. Ledning och medarbetare

Förebild

Våra chefer är förebilder och tillförsäkrar genom lämplig kontroll att överträdelser av denna uppförandekod inte sker inom deras ansvarsområde.

Tolerans och likvärdiga möjligheter

Ensinger-koncernen respekterar mänskliga rättigheter i hela världen. Varje medarbetare måste behandlas med värdighet och respekt.

Arbetsförhållanden

Ensinger-koncernen erbjuder sina anställda lämplig ersättning och rättvisa arbetsförhållanden. Alla former av tvångsarbete avvisas. Barnarbete tolereras endast i den utsträckning lagen medger och under förutsättning att barnet har fyllt 15 år, eller är äldre än så om det framgår av lokala bestämmelser. Undantagna från denna åldersgräns är lagligt tillåtna arbetstillfällen inom ramen för professionell inriktning.

Hälsa och säkerhet

Lämpliga system måste vara etablerade för undvikande av hälso- och säkerhetsrisker. Efterlevnad av gällande nationella och internationella bestämmelser krävs för att säkerställa hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Arbetstider överensstämmer med tillämplig nationell lag eller relevanta ILO-konventioner (FN/International Labour Organization).

Miljöskydd

Ensinger uppfyller, enligt företagets uppdragsbeskrivning, målen för hållbart miljöskydd och behandlar naturresurser på ett ansvarsfullt sätt.

4. Implementering, efterlevnads- och visselblåsarsystem

Åtgärder och konsultation

Ensinger ska informera anställda om uppförandekoden på lämpligt sätt med lämpliga tidsintervall. Ensinger skall även hjälpa sina medarbetare att undvika överträdelser av lagen och denna uppförandekod. Det är chefernas ansvar att säkerställa efterlevnad av uppförandekoden.

Invändningar och rapportering

Varje anställd, samarbetspart och annan tredje part har möjlighet att rapportera överträdelser av uppförandekoden eller motsvarande misstänkta fall till Ensinger. Medarbetare som vill lämna en sådan rapport rekommenderas att kontakta sin linjechef, lokalt efterlevnadsansvarig eller sin medarbetarrepresentant. Anställda och tredje parter utanför företaget kan annars kontakta efterlevnadsavdelningen med e-post till compliance@ensingerplastics.com.

Om du väljer att vara anonym kan du använda vårt visselblåsarsystem på adressen: <https://ensinger.schindhelm-wbsolution.com>. Vårt visselblåsarsystem drivs externt av Schindhelm Rechtsanwalts-gesellschaft mbH, Osnabrück, Tyskland, och är en webbaserad plattform på uppdrag av oss. Rapporter av överträdelser eller misstänkta handlingar leder inte till någon som helst vedergällning mot avsändaren, vilken aktivt skyddas av Ensinger mot sådana åtgärder.

Ralph Pernizsak
Chef

Dr. Roland Reber
Chef

Björn Schneekloth
Chef