

Kodeks postępowania

1. Preambuła

Nasze działania opierają się na misji spółki Ensinger, która kształtuje nasze relacje z partnerami biznesowymi, a także ze współpracownikami i właścicielami naszej firmy. Poszanowanie i przestrzeganie tych wartości będzie również stanowić podstawę naszego przyszłego sukcesu biznesowego. Nasza reputacja na rynku i w opinii publicznej opiera się na zachowaniu naszych pracowników. Podstawą tej reputacji jest poszanowanie naszych wartości korporacyjnych, przepisów prawa oraz naszych wewnętrznych zasad i procedur.

Celem niniejszego Kodeksu postępowania jest zebranie najważniejszych i najbardziej potrzebnych norm oraz przekazanie pracownikom wytycznych dotyczących podejmowanych przez nich działań. W przypadku wszelkich pytań związanych z niniejszym Kodeksem postępowania pierwszy punkt kontaktowy stanowi nasza kadra kierownicza. Oczekujemy od niej aktywnego promowania zasad naszej misji przedsiębiorstwa oraz niniejszego Kodeksu postępowania, ponieważ powinni oni służyć za przykład dla swoich podwładnych i przekazywać im te zasady, a także dopilnować, aby ich przestrzegali.

Niniejszy Kodeks postępowania stanowi część systemu zarządzania ryzykiem spółki Ensinger i dotyczy wszystkich spółek i lokalizacji będących częścią Grupy Ensinger. Postanowienia niniejszego Kodeksu postępowania nie przyznają żadnych praw osobom trzecim.

2. Klienci, dostawcy i partnerzy biznesowi

Wybór dostawców

Zgodnie z naszą misją przedsiębiorstwa staramy się stworzyć z naszymi partnerami biznesowymi wyważoną i uczciwą relację opartą na partnerstwie. Wybierając naszych partnerów biznesowych musimy dołożyć wszelkich starań, aby się upewnić, że przestrzegają oni wartości określonych w niniejszym Kodeksie postępowania.

Konkurencja

Grupa Ensinger zobowiązuje się stosować zasady uczciwej konkurencji. Każdy pracownik jest zobowiązany do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa dotyczących ograniczania konkurencji. Niezgodne z prawem porozumienia dotyczące cen lub innych warunków, terytoriów lub klientów oraz nadużywanie mocnej pozycji rynkowej jest sprzeczne z wartościami spółki.

Łapownictwo i korupcja

Grupa Ensinger co do zasady odrzuca i nie toleruje łapownictwa ani korupcji. Wszyscy pracownicy muszą zadbać o to, aby nie pojawiały się żadne osobiste zależności ani zobowiązania wobec partnerów biznesowych. W szczególności pracownikom nie wolno wręczać ani przyjmować prezentów ani innych korzyści, które z obiektywnego punktu widzenia mogłyby mieć nadmierny wpływ na działania lub decyzje osoby je otrzymującej. Szczególnie wysokie standardy należy stosować wobec urzędników państwowych. Wręczanie pieniędzy jest zabronione w każdym przypadku. Należy przestrzegać krajowych norm prawnych.

Tajemnice handlowe

Tajemnice handlowe partnerów są traktowane przez Grupę Ensinger i jej pracowników jako poufne. Wszelkie ich ujawnianie podmiotom zewnętrznym jest zabronione i dotyczy wszystkich pracowników spółki nawet po rozwiązaniu stosunku pracy.

3. Przywództwo i pracownicy

Wzór do naśladowania

Nasza kadra kierownicza ma służyć za przykład i poprzez odpowiedni nadzór swojego zakresu obowiązków zagwarantować, że nie będzie dochodzić do naruszeń niniejszego Kodeksu postępowania.

Tolerancja i równe szanse

Grupa Ensinger prowadzi działalność z poszanowaniem praw człowieka na całym świecie. Wszyscy pracownicy muszą być traktowani z godnością i szacunkiem.

Warunki pracy

Grupa Ensinger oferuje swoim pracownikom odpowiednie wynagrodzenie i uczciwe warunki pracy. Wszelkie formy pracy przymusowej są niedopuszczalne. Praca dzieci jest dopuszczalna wyłącznie w zakresie dozwolonym przez prawo i pod warunkiem, że dziecko ukończyło co najmniej 15 lat lub więcej, zgodnie z lokalnymi przepisami. To ograniczenie wiekowe nie obejmuje prawnie dozwolonych praktyk zawodowych w ramach orientacji zawodowej.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Należy ustanowić odpowiednie systemy w celu uniknięcia zagrożeń związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy, w celu zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy bezwzględnie wymagane jest przestrzeganie obowiązujących krajowych i międzynarodowych przepisów. Godziny pracy muszą być zgodne z obowiązującymi przepisami lub konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP).

Ochrona środowiska

Zgodnie z misją przedsiębiorstwa spółka Ensinger korzysta z surowców naturalnych w sposób odpowiedzialny oraz z poszanowaniem zasad zrównoważonej ochrony środowiska.

4. Wdrożenie, zgodność z przepisami i system zgłaszania nieprawidłowości

Środki i konsultacje

Spółka Ensinger będzie informować pracowników o Kodeksie postępowania w odpowiedni sposób i z odpowiednią częstotliwością. Ponadto spółka Ensinger pomoże pracownikom unikać naruszeń prawa i niniejszego Kodeksu postępowania. Obowiązkiem kadry kierowniczej jest zapewnienie zgodności z Kodeksem postępowania.

Składanie skarg i dokonywanie zgłoszeń

Każdy pracownik, każdy partner biznesowy i każda inna osoba trzecia ma możliwość zgłaszania spółce Ensinger naruszeń Kodeksu postępowania lub wszelkich powiązanych podejrzeń. Jeśli pracownik chce dokonać takiego zgłoszenia, powinien skontaktować się ze swoim bezpośrednim przełożonym, lokalnym specjalistą ds. zgodności z przepisami lub przedstawicielem pracowników. Pracownicy i strony trzecie spoza spółki mogą również skontaktować się z działem ds. zgodności z przepisami, wysyłając wiadomość e-mail na adres compliance@ensingerplastics.com.

Jeśli wolisz zachować anonimowość, możesz skontaktować się z naszym systemem zgłaszania nieprawidłowości dostępnym pod adresem <https://ensinger.schindhelm-wbsolution.com>. Nasz system zgłaszania nieprawidłowości jest obsługiwany zewnętrznie przez Schindhelm Rechtsanwalts-gesellschaft mbH, Osnabrück, czyli zaangażowaną przez nas platformę internetową. Żadna osoba zgłaszająca naruszenie lub podejrzaną naruszenie nie poniesie z tego powodu żadnych negatywnych konsekwencji i będzie aktywnie chroniona przez spółkę Ensinger przed wszelkimi działaniami odwetowymi.

Ralph Pernizsak

Dyrektor zarządzający

Dr. Roland Reber

Dyrektor zarządzający

Björn Schneekloth

Dyrektor zarządzający