

行動規範

1. 序文

私たちの行動は、エンズインガーの行動指針に基づいています。行動指針は、ビジネスパートナーや同僚、当社の所有者との関係を構築するものです。こうした価値観を尊重し、遵守することは、今後のビジネスの成功の基盤にもなります。市場や社会における当社の信用は、従業員の行動により支えられています。この信用は、当社の企業理念、法令及び社内規則の遵守によって生まれるものです。

本行動規範によって、最も重要かつ必須の基準をまとめ、従業員に行動指針を提供したいと考えています。本行動規範に関連する質問についてはすべて、当社のマネージャーが最初の窓口となります。マネージャーには、行動指針と本行動規範をロールモデルとして積極的に取り組み、かつ従業員への伝達、遵守をお願いしたいと思います。

本行動規範は、エンズインガーのリスクマネジメントシステムの一部であり、エンズインガーグループすべての関連会社および支店に適用されます。本行動規範の規定は、第三者にいかなる権利も付与するものではありません。

2. 顧客、サプライヤー、ビジネスパートナー

サプライヤーの選定

当社は行動指針に従い、ビジネスパートナーとのパートナーシップに基づくバランスの取れた公正な関係を目指しています。ビジネスパートナーを選定する際には、本行動規範に定められた価値観の遵守をパートナーに徹底するよう注意が必要です。

競争

エンズインガーグループは、公正な競争にコミットしています。すべての従業員には、取引規制に関する適用法を遵守する義務があります。価格やその他の条件、地域、顧客に関する違法な合意や市場支配力の濫用は、当社の価値観に反するものです。

贈収賄と汚職

エンズインガーグループは、贈収賄や汚職について、いかなるものも容認しません。すべての従業員は、ビジネスパートナーに対する個人的な従属関係や責任を伴う関係が生じないようにしなければなりません。具体的には、合理的な見地から、受領者の行動や意思決定に不適切な影響を及ぼすと考えられる贈答品やその他の便益の授受を行なうことは禁止されています。公務員との関係においては、特に厳格な基準が適用されなければなりません。金銭の贈与はいかなる場合も禁止されています。国の法令は遵守しなければなりません。

企業秘密

エンズインガーグループおよびその従業員は、パートナー企業の企業秘密を機密情報として取り扱うものとします。第三者への開示は一切禁止されており、当社の全従業員（退職した者も含む）に適用されます。

3. リーダーシップと従業員

ロールモデル

当社のマネージャーは、模範的な社員として行動し、その責任の範囲内において適切な管理・監督をおこない、本行動規範に違反しないよう努めます。

寛容と機会均等

エンズインガーグループは、全世界で人権を尊重します。すべての従業員が尊厳と敬意をもって扱われなければなりません。

労働条件

エンズィンガーグループは、従業員に適切な報酬および公正な労働条件を提供します。形態の如何を問わず、強制労働を認めません。児童労働については、児童が最低15歳に達しており、法律上許可されている場合に限り認めるものとします。職業指導の枠組みの中で行う職業体験実習が法的に認められている場合は、この年齢制限の対象外とします。

安全衛生

安全衛生に関するリスクを回避するための適切なシステムを確立します。職場における安全衛生を徹底するため、適用される国内および国際法令を遵守します。労働時間は、適用される国内法令または関連するILOの条約に従うものとします。

環境保護

エンズィンガーは行動指針に従い、持続可能な環境保護の目標を守り、責任をもって天然資源を扱います。

4. 運用、コンプライアンス、内部通報システム

施策と指導

エンズィンガーは、行動規範について、適切な方法と頻度で従業員に通知する他、従業員が法律や本行動規範に違反しないよう支援するものとします。とりわけマネージャーにとっては、従業員に本行動規範を遵守させることも、責任の一つに含まれます。

苦情と報告

すべての従業員、ビジネスパートナー、その他第三者は、行動規範の違反、または違反が疑われる事案をエンズィンガーに通報することができます。従業員がこのような通報を行う場合、最も推奨される方法は、直属の上司、勤務地の相談窓口、または従業員代表に連絡することです。また、従業員および社外の第三者は、コンプライアンス部門にEメール (compliance@ensingerplastics.com) で連絡することもできます。

匿名で通報したい場合は、内部通報システム (<https://ensinger.schindhelm-wbsolution.com>) に連絡してください。当社の内部通報システムは、社外委託先のオンラインプラットフォームであるSchindhelm Rechtsanwaltsgesellschaft mbH(オスナブリュック)が運営しています。違反または違反が疑われる事案の通報者が、通報の事実により不利益を受けることは一切ありません。エンズィンガーは、不利益を及ぼす措置から通報者を積極的に保護するものとします。

Ralph Pernizsak

代表役員

Dr. Roland Reber

代表役員