

Codice di condotta

1. Premessa

Le nostre azioni si basano sulla missione aziendale di Ensinger, che modella il rapporto con i partner commerciali, i colleghi e i proprietari dell'azienda. Il rispetto e il sostegno di questi valori costituiranno anche la base del nostro successo aziendale futuro. La nostra reputazione sul mercato e nel settore pubblico si basa sul comportamento dei nostri dipendenti. Essa si fonda sul rispetto dei valori aziendali, della legge e dell'ordine, nonché delle regole e procedure interne.

Con il presente Codice di condotta intendiamo riassumere le norme più importanti e fornire ai dipendenti linee guida di orientamento per le proprie azioni. I nostri managers sono il primo punto di contatto per tutte le domande relative al presente Codice di condotta. Ci aspettiamo che i nostri managers sostengano attivamente i principi della nostra missione aziendale e del presente Codice di condotta in qualità di modelli di riferimento, e li comunichino ai propri dipendenti, garantendone l'osservanza.

Il presente Codice di condotta è parte del sistema di gestione del rischio di Ensinger e si applica a tutte le società e alle filiali del Gruppo Ensinger. Le disposizioni del presente Codice di condotta non conferiscono alcun diritto a favore di terzi.

2. Clienti, fornitori e partner commerciali

Selezione dei fornitori

In conformità alla nostra missione aziendale, ci adoperiamo per sviluppare un rapporto con i nostri partner commerciali equilibrato, equo e basato sulla cooperazione. Durante la selezione dei partner commerciali, è necessario fare attenzione a garantire che osservino i valori stabiliti nel presente Codice di condotta.

Concorrenza

Il Gruppo Ensinger è impegnato nella promozione della concorrenza leale. Ogni dipendente è tenuto a rispettare le leggi applicabili contro le restrizioni sulla concorrenza. Accordi illeciti sui prezzi o altre condizioni, territori o clienti e l'abuso del potere di mercato contrastano con i valori della società.

Corruzione e istigazione alla corruzione

Il Gruppo Ensinger rifiuta e non ammette la corruzione e l'istigazione alla corruzione, né tollera tali condotte. Tutti i dipendenti devono garantire che non sorgano dipendenze o obblighi personali nei confronti dei partner commerciali. In particolare, i dipendenti non devono offrire o accettare regali o altri omaggi che, da un punto di vista ragionevole, potrebbero avere un'influenza indebita sulle azioni o decisioni del destinatario. Soprattutto per quanto concerne i funzionari pubblici, si applicano norme severe. I regali in denaro sono in ogni caso proibiti. Devono essere osservate le norme e le leggi nazionali vigenti.

Segreti commerciali

I segreti commerciali dei partner vengono trattati con riservatezza dal Gruppo Ensinger e dai suoi dipendenti. Qualsiasi divulgazione a terzi è proibita e tale divieto si applica a tutti i membri della società, anche in seguito alla risoluzione del rapporto di lavoro.

3. Direzione e dipendenti

Modello di riferimento

I nostri managers fungono da modelli di riferimento e garantiscono, mediante un'adeguata supervisione, che non avvengano violazioni al presente Codice di condotta.

Tolleranza e pari opportunità

Il Gruppo Ensinger rispetta i diritti umani a livello mondiale. Tutti i dipendenti sono trattati con dignità e rispetto.

Condizioni di lavoro

Il Gruppo Ensinger offre ai propri dipendenti una remunerazione adeguata e delle condizioni di lavoro eque. Rifiutiamo ogni forma di lavoro forzato. Il lavoro minorile è tollerato solo nella misura consentita dalla legge e a condizione che il minore abbia raggiunto un'età minima di almeno 15 anni, se previsto dal regolamento locale. I tirocini consentiti dalla legge nell'ambito dell'orientamento professionale sono esclusi da questo limite di età.

Salute e sicurezza

Per evitare rischi alla salute e alla sicurezza, devono essere istituiti sistemi appropriati. È richiesta la conformità ai regolamenti nazionali e internazionali applicabili per garantire la salute e la sicurezza sul posto di lavoro. Gli orari di lavoro rispettano le leggi nazionali applicabili o le pertinenti convenzioni dell'OIL.

Protezione ambientale

In conformità alla dichiarazione di missione aziendale, Ensinger rispetta gli obiettivi di protezione ambientale sostenibile e utilizza le risorse in modo responsabile.

4. Attuazione, conformità e sistema di segnalazione

Misure e orientamento

Ensinger richiama il presente Codice di condotta all'attenzione dei propri dipendenti in maniera appropriata e a intervalli regolari. Inoltre, Ensinger aiuterà i dipendenti a evitare violazioni della legge e del presente Codice di condotta. È responsabilità dei managers garantire la conformità al presente Codice di condotta.

Reclami e segnalazioni

Tutti i dipendenti, partner commerciali e terze parti hanno l'opportunità di segnalare violazioni del presente Codice di condotta o casi sospetti a Ensinger. Se desiderano effettuare tale segnalazione, si consiglia ai dipendenti di contattare il proprio manager di linea, o, dove presente, un membro dell'organo di rappresentanza dei dipendenti. In alternativa, i dipendenti e i terzi esterni all'azienda possono anche contattare l'ufficio Conformità via e-mail all'indirizzo compliance@ensingerplastics.com.

Se si preferisce mantenere l'anonimato, è possibile contattare il nostro sistema di segnalazione al seguente indirizzo <https://ensinger.schindhelm-wbsolution.com>. Il sistema di segnalazione, implementato anche ai sensi del D.Lgs. 24/2023 (whistleblowing) è gestito esternamente da Schindhelm Rechtsanwaltsgesellschaft GmbH, Osnabrück, una piattaforma online da noi incaricata e le segnalazioni sono gestite dal nostro team di gestione delle segnalazioni. Qualsiasi persona che eserciti tale diritto non subirà alcuna conseguenza, a seguito delle segnalazioni effettuate, e sarà attivamente tutelato dal Gruppo Ensinger.

Ralph Pernizsak
Managing Director

Dr. Roland Reber
Managing Director

Björn Schneekloth
Managing Director