

Adfærdskodeks

1. Indledning

Vores handlinger er baseret på Ensingers missionserklæring, som former vores forhold til vores forretningspartnere samt vores kolleger og ejerne af vores virksomhed. Respekt for og opretholdelse af disse værdier vil også danne grundlag for vores fremtidige forretningssucces. Vores omdømme på markedet og i offentligheden er baseret på vores medarbejderes adfærd. Dette omdømme er baseret på respekt for vores virksomhedsværdier, lov og orden samt vores interne regler og procedurer.

Med denne adfærdskodeks ønsker vi at opsummere de vigtigste og bydende nødvendige standarder og give medarbejderne vejledninger til orientering af deres handlinger. Vores ledere er det første kontaktpunkt for alle spørgsmål vedrørende dette adfærdskodeks. Vi forventer, at vores ledere er aktive eksempler på principperne i vores missionserklæring og denne adfærdskodeks som led i deres funktion som rollemodel, og at de formidler og kræver dem af deres medarbejdere.

Denne adfærdskodeks er en del af Ensinger-risikostyringssystemet og gælder for alle koncernvirksomheder og filialer i Ensinger-koncernen. Bestemmelserne i dette adfærdskodeks giver ingen rettigheder til tredjeparter.

2. Kunder, leverandører og samarbejdspartnere

Udvælgelse af leverandører

I overensstemmelse med vores missionserklæring stræber vi efter et balanceret forhold til vores samarbejdspartnere baseret på partnerskab. Når du vælger vores forretningspartnere, skal du være omhyggelig med at sikre, at de overholder de værdier, der er angivet i dette adfærdskodeks.

Konkurrence

Ensinger-koncernen er tilhænger af rimelig konkurrence. Alle medarbejdere skal overholde gældende love mod konkurrencebegrænsninger. Ulovlige aftaler om priser eller andre forhold, territorier eller kunder såvel som misbrug af markedsstyrke er i modstrid med virksomhedens værdier.

Bestikkelse og korrupcion

Ensinger-koncernen afviser generelt og tolererer ikke bestikkelse og korrupcion. Alle medarbejdere skal sikre, at der ikke opstår personlige afhængigheder eller forpligtelser over for forretningspartnere. Især må medarbejdere ikke give eller acceptere gaver eller andre fordele, som ud fra et rimeligt synspunkt anses for at have en uretmæssig indflydelse på modtagerens handlinger eller beslutninger. Specielt i tilfælde af embedsmænd skal strenge standarder efterleves. Pengegaver er under alle omstændigheder forbudt. Nationale juridiske normer skal overholdes.

Forretningshemmeligheder

Partners forretningshemmeligheder behandles fortroligt af Ensinger-koncernen og dens medarbejdere. Enhver videregivelse til tredjeparter er forbudt, og dette gælder for alle medlemmer af virksomheden, selv efter ophør af ansættelse.

3. Lederskab og medarbejdere

Rollemodel

Vores ledere fungerer som rollemødder og sikrer gennem passende tilsyn i deres ansvarsområde, at overtrædelser af denne adfærdskodeks ikke forekommer.

Tolerance og ligestilling

Ensinger-koncernen respekterer menneskerettigheder verden over. Alle medarbejdere skal behandles med værdighed og respekt.

Arbejdsvilkår

Ensinger-koncernen tilbyder sine medarbejdere passende vederlag og rimelige arbejdsvilkår. Alle former for tvangsarbejde afvises. Børnearbejde tolereres kun i det omfang, loven tillader det, og på betingelse af, at barnet har nået en minimumsalder på 15 år, eller ældre når det er angivet i lokal lov. Udelukket fra denne aldersgrænse er lovligt tilladte praktikophold inden for rammerne af faglig orientering.

Sundhed og sikkerhed

Der skal etableres passende systemer for at forhindre sundheds- og sikkerhedsrisici. Overholdelse af gældende nationale og internationale bestemmelser for at sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen er obligatorisk. Arbejdstiden overholder gældende national lov eller de relevante ILO-konventioner.

Miljøbeskyttelse

I overensstemmelse med missionserklæringen respekterer Ensinger målsætningerne om bæredygtig miljøbeskyttelse og behandler naturressourcer ansvarligt.

4. Implementering, overholdelse og whistleblower system

Foranstaltninger og rådgivning

Ensinger skal informere medarbejderne om adfærdskodekset på en passende måde og med passende hyppighed. Derudover skal Ensinger hjælpe medarbejdere med at undgå overtrædelser af loven og dette adfærdskodeks. Det er ledernes ansvar at sikre overholdelse af adfærdskodekset.

Klager og rapportering

Alle medarbejdere, alle forretningspartnere og alle andre tredjeparter har mulighed for at indberette overtrædelser af adfærdskodekset eller tilsvarende mistænkelige sager til Ensinger. Hvis de ønsker at foretage en sådan indberetning, rådes medarbejderne til at kontakte deres afdelingsleder, deres lokale overholdelsesansvarlige eller medarbejderrepræsentanten. Alternativt kan medarbejdere og tredjeparter uden for virksomheden også kontakte overholdelsesafdelingen via e-mail på compliance@ensingerplastics.com.

Hvis du foretrækker at forblive anonym, kan du kontakte vores informantsystem på følgende adresse: <https://ensinger.schindhelm-wbsolution.com>. Vores informantsystem drives eksternt af Schindhelm Rechtsanwalts-gesellschaft mbH, Osnabrück, en netplatform bestilt af os. Ingen indberetter af overtrædelser eller formodede tilfælde vil lide nogen ulemper overhovedet som følge af dette og vil blive aktivt beskyttet af Ensinger mod sådanne foranstaltninger.

Ralph Pernizsak

Administrerende Direktør

Dr. Roland Reber

Administrerende Direktør

Björn Schneekloth

Administrerende Direktør