

Kodex chování

1. Preambule

Naše jednání vychází z poslání společnosti Ensinger, které utváří naše vztahy s obchodními partnery i s kolegy a majiteli naší společnosti. Respektování a dodržování těchto hodnot bude také základem našeho budoucího obchodního úspěchu. Naše pověst na trhu i na veřejnosti je založena na chování našich zaměstnanců. Tato pověst je založena na respektu k našim firemním hodnotám, zákonům a předpisům a našim interním pravidlům a postupům.

Tímto kodexem chování chceme shrnout nejdůležitější závazné normy a poskytnout našim zaměstnancům vodítka pro orientaci v jejich jednání. Naši manažeři jsou prvním kontaktním bodem pro všechny otázky týkající se tohoto kodexu chování. Od našich vedoucích pracovníků očekáváme, že v rámci své vzorové funkce budou aktivně uplatňovat zásady našeho poslání a tohoto kodexu chování a že je budou sdělovat a vyžadovat od svých zaměstnanců.

Tento kodex chování je součástí systému řízení rizik společnosti Ensinger a platí pro všechny společnosti a pobočky skupiny Ensinger. Ustanovení tohoto kodexu chování nepřiznávají třetím stranám žádná práva.

2. Zákazníci, dodavatelé a obchodní partneři

Výběr dodavatelů

V souladu s naším posláním usilujeme o vyvážený a spravedlivý vztah založený na partnerství s našimi obchodními partnery. Při výběru našich obchodních partnerů je třeba dbát na to, aby dodržovali hodnoty stanovené v tomto kodexu chování.

Hospodářská soutěž

Skupina Ensinger se zavázala k spravedlivé hospodářské soutěži. Povinností každého zaměstnance je dodržovat platné zákony proti omezování hospodářské soutěže. Nezákonné dohody o cenách nebo jiných podmínkách, územích nebo zákaznících a zneužívání tržní síly jsou v rozporu s hodnotami společnosti.

Úplatkářství a korupční jednání

Skupina Ensinger Group úplatkářství a korupci obecně odmítá a netoleruje. Všichni zaměstnanci musí dbát na to, aby nevznikly žádné osobní závislosti nebo závazky vůči obchodním partnerům. Zaměstnanci zejména nesmí dávat ani přijímat dary nebo jiné výhody, které by z přiměřeného hlediska mohly být považovány za nepatřičný vliv na jednání nebo rozhodnutí příjemce. Přísné normy je třeba používat zejména v případě veřejných činitelů. V každém případě jsou zakázány peněžité dary. Je nutné dodržovat národní právní normy.

Obchodní tajemství

Skupina Ensinger a její zaměstnanci považují obchodní tajemství partnerů za důvěrná. Jakékoli zpřístupnění informací třetím stranám je zakázáno. To platí pro všechny pracovníky společnosti dokonce i po ukončení pracovního poměru.

3. Vedení a zaměstnanci

Vzorový příklad

Naši vedoucí pracovníci jdou příkladem a prostřednictvím přiměřeného dohledu v oblasti své odpovědnosti zajišťují, aby nedocházelo k porušování tohoto kodexu chování.

Tolerance a rovné příležitosti

Skupina Ensinger celosvětově respektuje lidská práva. Se všemi zaměstnanci se musí jednat s důstojností a úctou.

Pracovní podmínky

Skupina Ensinger nabízí svým zaměstnancům odpovídající odměňování a spravedlivé pracovní podmínky. Odmítáme všechny formy nucené práce. Dětská práce je tolerována pouze v rozsahu povoleném zákonem a za podmínky, že dítě dosáhlo minimálního věku 15 let, nebo vyššího, pokud tak stanoví místní předpisy. Z této věkové hranice jsou vyňaty zákonem povolené pracovní stáže v rámci profesního zaměření.

Zdraví a bezpečnost

Musí být nastaveny vhodné systémy, aby se zabránilo ohrožení zdraví a bezpečnosti. Je nutné dodržovat platné národní a mezinárodní předpisy pro zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Pracovní doba je v souladu s platnými vnitrostátními právními předpisy nebo příslušnými úmluvami MOP.

Ochrana životního prostředí

V souladu se svým programovým prohlášením společnost Ensinger dodržuje cíle trvale udržitelné ochrany životního prostředí a zodpovědně zachází s přírodními zdroji.

4. Implementace, dodržování předpisů a systém oznamování

Opatření a konzultace

Společnost Ensinger informuje zaměstnance o kodexu chování vhodným způsobem a přiměřeně často. Společnost Ensinger navíc pomáhá zaměstnancům vyhnout se porušování zákona a tohoto kodexu chování. Za zajištění dodržování kodexu chování odpovídají vedoucí pracovníci.

Stížnosti a hlášení

Každý zaměstnanec, každý obchodní partner a každá třetí strana má možnost nahlásit společnosti Ensinger porušení kodexu chování nebo případné podezření na ně. Pokud chtějí zaměstnanci takové oznámení podat, doporučujeme jim, aby se obrátili na svého přímého nadřízeného, místního pracovníka pro dodržování předpisů nebo zástupce zaměstnanců. Zaměstnanci a třetí strany mimo společnost mohou oddělení pro dodržování předpisů kontaktovat také e-mailem na adrese: compliance@ensingerplastics.com.

Pokud si přejete zůstat v anonymitě, můžete využít náš systém pro oznamovatele na adrese <https://ensinger.schindhelm-wbsolution.com>. Náš systém pro oznamovatele provozuje externě společnost Schindhelm Rechtsanwaltsgesellschaft mbH, Osnabrück, online platforma, kterou jsme pověřili. Žádný oznamovatel porušení nebo podezření na porušení nebude v důsledku toho nijak znevýhodněn a společnost Ensinger jej bude proti takovým opatřením aktivně chránit.

Ralph Pernizsak
Generální ředitel

Dr. Roland Reber
Generální ředitel

Björn Schneekloth
Generální ředitel